

Change Management

Führen in schwierigen Zeiten

Erfolgreiches
Führen!



06.-07. Mai 2024
im Schloss
Montabaur





1. Verändern - einen anderen Weg gibt es nicht

Machen wir uns nichts vor: In unser aller Leben wird sich ständig irgendetwas ändern. Wir können nichts dagegen tun. Immerzu verändert sich irgendetwas. Z.B. wir selbst, in dem wir älter werden, uns weiterentwickeln, dazu lernen und Neues erleben. Es verändern sich die Menschen um uns herum – manche gehen, neue Menschen kommen in unser Leben. Dann verändert sich die Umwelt, die Jahreszeiten, die Moden, die Trends, die Technik usw. usw. Veränderung ist ein Element des Lebens.

Ohne Veränderung gäbe es keine Weiterentwicklung. Sehen wir der Tatsache ins Auge: Es bleibt uns nichts anderes übrig, als zu lernen, mit Veränderungen umzugehen.

- Der Wandel in **Zahlen**
- Die **Generation** X, Y, Z sowie Millennials, Digital Natives und Digital Immigrants
- Der **Verlauf** von Veränderungsprozessen



2. Verändern - die Nebenwirkungen

Veränderungen bringen neue Dinge mit sich, mit denen wir erst noch lernen müssen umzugehen. Mit dem Vertrauten kennen wir uns aus, aber Neues wirkt bedrohlich, weil wir nicht einschätzen können, welche möglichen Gefahren und Unannehmlichkeiten damit verbunden sind.

Unsere Skepsis oder Angst bezüglich Veränderungen ist vollkommen natürlich, denn sie sichert unser Überleben. Du darfst dich von diesen Impulsen nur nicht beherrschen lassen.

Diese erste Reaktion auf Neues ist im sogenannten Stammhirn verankert, dem primitiven, instinkt-gesteuerten Teil unseres Gehirns, den unsere Vorfahren schon vor hunderttausend Jahren hatten. Was diesen ersten Schock angeht, helfen uns weder Rationalität noch Intellekt. Wenn das Stammhirn im Bruchteil einer Sekunde entscheidet, dass eine neue Situation Gefahr bedeutet, bekommen wir Angst.

Erst in einem weiteren Schritt können wir dann mit der Fähigkeit zur Erkenntnis die Gefühle und Handlungen beeinflussen.

- Der Chef als **Fremdenführer**
- **Nebenwirkungen** von Change reduzieren
- **Widerstand** managen

3. Verändern - Erfolgsfaktoren

Veränderungen tragen grundsätzlich die Chance zu einer Verbesserung der bestehenden Situation in sich.

Veränderungen sind zunächst weder gut noch schlecht.

Entscheidend ist immer, was wir aus einer solchen Situation machen. Wenn sich etwas verändert, können wir darunter leiden und darüber jammern.

Oder wir tun Folgendes: Wir können überlegen, was uns diese neue Situation für Chancen und Möglichkeiten bietet. Mit einer Veränderung zu hadern, ist eine menschliche Reaktion, aber leider langfristig nicht sehr hilfreich.

- Was ist **Umsetzungskraft**?
- Die **6 Faktoren** der Umsetzungskraft



4. Verändern - Umsetzungsdisziplinen

Wäre es nicht schön, wenn wir für all unsere Ziele in unserem Leben die Umsetzungskraft auf Knopfdruck zur Verfügung hätten? Leider ist das oft nicht der Fall. Wir haben zwar ein "Thema", das wir angehen wollen, auf das wir Lust haben, aber das "Thema" ja morgen auch noch da.

Sport können wir auch morgen noch machen. Und auch die Strategie beschwert sich nicht, wenn wir sie heute nicht angehen.

Langfristig zahlen wir jedoch einen hohen Preis für unser zögerliches Verhalten. Denn wir erzielen langfristig nicht unsere gewünschten Ergebnisse.

- **Ursachen** für gescheiterte Umsetzungen
- Die **4 Disziplinen** erfolgreicher Umsetzung





5. Verändern - die Veränderung verankern

Wenn es nicht gelingt den Change in der Unternehmenskultur langfristig zu verankern, dann war alles umsonst. Dann werden die Veränderungsbemühungen nicht von Dauer sein.

Es gibt nicht viel, was schlimmer für das Team ist, viel Energie aufgebracht zu haben, um dann zu sehen, dass alles in seinen alten Trott zurückfällt.

Change ist ein Marathon. Es ist weder schnell noch einfach. Daher geht es um gute Vorbereitung und Dranbleiben. Bei Kilometer 35 aufgeben ist fatal. Erst wenn die Ziellinie überschritten wird, ist das Rennen geschafft.

Es sind die letzten Kilometer. Es sind die schwierigsten. Wir müssen den Wandel verankern, wenn wir wollen, dass die Anstrengung nicht umsonst war und der Change zu einem dauerhaften Teil unserer Unternehmenskultur werden soll.

- **Einführung** der Disziplinen
- Die **Wirkung** maximieren



6. Verändern - die persönliche Krise

Wir alle genießen es, wenn wir am Ziel unserer Wünsche sind und unser Leben nach einer gewissen Vorhersagbarkeit und Ordnung verläuft. Die Kontrolle über unser Leben zu haben, das gibt uns ein Gefühl der Sicherheit und Geborgenheit. Doch leider verläuft das Leben nicht immer nach unseren Wünschen.

Der Erschöpfungsprozess ist die Folge eines dauerhaften Ungleichgewichts von Anforderungen und persönlichen Bewältigungsmöglichkeiten. Die Folge ist chronischer Stress. Wann eine Anforderung zu Stress wird, ist aber von Mensch zu Mensch verschieden. Es hängt von den Belastungen ebenso ab wie von der Fähigkeit und den Möglichkeiten der Betroffenen zur Bewältigung der belastenden Situation oder Umstände. Entscheidend ist, dass erst die Dauerbelastung, der chronische Stress, zu einem Erschöpfungsprozess führt.

- **Schwierige Zeiten** für den Einzelnen
- Eine Kultur der **Achtsamkeit**

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Branchen und Bereiche
Erfahrene Führungskräfte, die ihren Führungsstil reflektieren möchten
Teamleiter und Projektleiter

Massgeschneiderte Inhalte

Wir passen das Training inhaltlich und zeitlich auf den Bedarf sowie das Interesse und die Vorerfahrungen der Teilnehmer an.

Organisation

Zweitägiges Seminar, Teilnehmerzahl: max. 16
Arbeitszeiten: 9.00 bis 17.00 Uhr

Durchführung

Termin: 06.-07. Mai 2024
Ort: Schloss Montabaur,
Schlossweg 1, 56410 Montabaur
Das Seminar kann auch inhouse durchgeführt werden.
Preis auf Anfrage.

Zertifikat

Zum Abschluss der Veranstaltung erhält jeder Teilnehmer ein persönliches Zertifikat.

Seminarpreis

1.370,00 € zzgl. MwSt.
Der Preis beinhaltet die Versorgung während des Seminars im Tagungshotel.

Beratung und Kontakt

info@wolfgang-hamm.de
02661 9842185
Während des Seminars: 0175 4482565



Wolfgang Hamm

Managementberater, Autor, Keynote Speaker und Führungskräftetrainer

„Ich habe in den vielen Berufsjahren gutes und genügend schlechtes Management gesehen und dessen Training erlebt, sodass ich weiß, was tatsächlich gebraucht wird.“

Managementberatung & Führungskräftetraining auf Basis von **30 Jahren** eigener praktischer Erfahrung in

- Aufbau & Leitung von Geschäftsbereichen,
 - Strategieentwicklung & Businessplanung,
 - Aufbau & Qualitätsmanagement-Systemen,
 - Innovationsmanagement & Entwicklungsleitung,
 - Projektleitung & Produktzertifizierungen,
 - Personalführung, Teambuilding & Training
- in den Bereichen Automotive, Industrie und Medizintechnik



Wolfgang Hamm fasst in diesem Buch die wesentlichen Elemente für den Aufbau eines Unternehmens zusammen.

Denn erst durch ein gesamtheitliches Managementverständnis erkennen Sie die Zusammenhänge und können daher im Detail zielgerichtet handeln.

Er bringt dabei seine 30-jährige Erfahrung in sehr unterschiedlichen Führungspositionen ein: Aufbau und Leitung von Geschäftsbereichen, Strategieentwicklung und Businessplanung, Aufbau von Qualitätsmanagement-Systemen, Innovationsmanagement und Entwicklungsleitung, Projektleitung und Produktzertifizierungen, Personalführung und Teambuilding in den Bereichen Automotive, Industrie und Medizintechnik.

408 Seiten

SCAN ME



Anmeldung Seminar „Change Management“ 06.-07. Mai 2024

Firma _____

Vor- und Zuname _____

Straße / Nr. _____

PLZ / Ort _____

Telefon / Fax _____

E-Mail _____

Datum _____

Unterschrift _____



Krummstruth 18
57520 Neunkhausen

Mobil 0175 4482565
Telefon 02661 9842185
E-Mail info@wolfgang-hamm.de
Internet www.wolfgang-hamm.de