

# Vom Kollegen zur Führungskraft



## Erfolgreiches Führen



**03.-04. Jun 2024**  
**im Schloss  
Montabaur**





## 1. Führen, anders geht es nicht

Es hängt von richtigen und guten Entscheidungen des Managements ab, ob Organisationen produktiv, unproduktiv oder gar kontraproduktiv agieren; ob sie sich neuen und innovativen Projekten zuwenden oder veralteten.

Es liegt am **Management**, ob es einem Unternehmen besser oder schlechter geht als vergleichbaren Unternehmen derselben Branche.

Wenn sie ähnliche Produkte herstellen, mit ähnlichen Artikeln handeln oder ähnliche Dienstleistungen erbringen, dann ist für **Erfolg oder Misserfolg** entscheidend, wie das Unternehmen geführt wird.

- Der Zweck der Führung - die 3 wesentlichen Gründe
- Führungsleistung - wie gut läuft es wirklich?



## 2. Mein Führungsstil

Der Führungsstil bestimmt maßgeblich den Arbeitsalltag und trägt somit zum Unternehmensergebnis bei.

Die **Leistungsbereitschaft** steigt bei einer hohen Motivation, denn zufriedene Mitarbeiter haben Freude an ihrem Job und sind damit **effizienter**.

Ein Unternehmen mit einer unzufriedenen Belegschaft hat es dementsprechend schwer, profitabel zu arbeiten.

- Die 5 Führungsstile - die eine gute Führungskraft beherrscht
- Führungsstile - Voraussetzungen, Vor- und Nachteile

### 3. Meine Handlungsoptionen

„Jeder Mitarbeiter hat das Recht, individuell geführt zu werden.“ Es ist deshalb schwer, von „richtig“ oder „falsch“ zu sprechen. Oder zu fragen, welcher Führungsstil der beste ist.

Das hängt letztlich von der Situation, der Person, deren Arbeitsweise und Persönlichkeit sowie dem erwünschten Ergebnis ab. Daher ist es entscheidend, wie eine Führungskraft in der jeweiligen Situation entscheidet und in welcher Form sie handelt - die Handlungsoption.

- Die 7 Handlungsoptionen - die eine effektive Führungskraft anwendet
- Situatives Führen - die richtige Option für jede Führungssituation



### 4. Mein innerer Status

Kein Satz hat Paul Watzlawick so berühmt gemacht wie dieser: "Man kann nicht nicht kommunizieren." Auch ohne Worte stehen wir jederzeit im Austausch mit unseren Mitmenschen - ob wir wollen oder nicht.

Und **Führungskräfte wirken immer**, ob sie wollen oder nicht. Diese Wirkung wird bestimmt durch den inneren Status und drückt sich schließlich aus: in der Stimmlage, in den Gesten, in der Körperhaltung usw.

- Die 6 Einflussfaktoren für den inneren Status
- Bewusster Einfluss auf den inneren Status - das Training





## 5. Meine Mitarbeiter

Um effektiv zu führen, muss eine Führungskraft die **Mitarbeiter kennen**.

Zu welchem Grundtyp gehört er? Was sind ihre Stärken, was ihre Schwächen?

Was motiviert jeden Einzelnen, jeden Tag für ihr Team, ihr Unternehmen aufzustehen und zu arbeiten?

- Mitarbeitertypen - jeder ist anders, aber nicht einzigartig
- Mitarbeiterbedürfnisse - die wahren Handlungsgründe
- Statusspiele - Kann mein Chef mich führen?
- Feedback - Kritik auf den Punkt gebracht
- Mitarbeiterentwicklung - Stillstand ist schon Rückschritt



## 6. Mein Team

Ein Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter. Innerhalb der Verantwortungsbereiche ist daher **Teamarbeit** gefragt. Sie verspricht Ideenvielfalt und effektive Arbeitsweisen.

Die Umsetzung dieser Binsenweisheit kann in der Praxis jedoch auch schnell zum Desaster für ein Unternehmen werden. Viele gute Einzelkötter und Fachexperten machen noch kein gutes Team aus.

Im Gegenteil: Ein schlecht organisiertes Team bremst nicht nur den Workflow aus, sondern richtet im schlimmsten Fall auch langfristig wirtschaftlichen Schaden an.

- Die Teamentwicklungsphasen - auf dem Weg zur Performance
- Das Teamrad - Stärken und Schwächen
- Es bleibt nicht aus - Teamkonflikte

## Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aller Branchen und Bereiche  
Erfahrene Führungskräfte, die ihren Führungsstil reflektieren möchten  
Teamleiter und Projektleiter

## Massgeschneiderte Inhalte

Wir passen das Training inhaltlich und zeitlich auf den Bedarf sowie das Interesse und die Vorerfahrungen der Teilnehmer an.

## Organisation

Zweitätiges Seminar, Teilnehmerzahl: max. 16  
Arbeitszeiten: 9.00 bis 17.00 Uhr

## Durchführung

Termin: 03.-04. Jun 2024  
Ort: Schloss Montabaur  
Schlossweg 1, 56410 Montabaur  
Das Seminar kann auch inhouse durchgeführt werden.  
Preis auf Anfrage.

## Zertifikat

Zum Abschluss der Veranstaltung erhält jeder Teilnehmer ein persönliches Zertifikat.

## Seminarpreis

1.370,00 € zzgl. MwSt.  
Der Preis beinhaltet die Versorgung während des Seminars im Tagungshotel.

## Beratung und Kontakt

info@wolfgang-hamm.de  
02661 9842185  
Während des Seminars: 0175 4482565



## Wolfgang Hamm

Managementberater, Autor, Speaker und Führungskräftetrainer

*„Ich habe in den vielen Berufsjahren gutes und genügend schlechtes Management gesehen und dessen Training erlebt, sodass ich weiß, was tatsächlich gebraucht wird.“*

Managementberatung & Führungskräftetraining auf Basis von **30 Jahren** praktischer Erfahrung in

- Aufbau & Leitung von Geschäftsbereichen,
- Strategieentwicklung & Businessplanung,
- Aufbau & Qualitätsmanagement-Systemen,
- Innovationsmanagement & Entwicklungsleitung,
- Projektleitung & Produktzertifizierungen,
- Personalführung, Teambuilding & Training

in den Bereichen Automotive, Industrie und Medizintechnik



Wolfgang Hamm fasst in diesem Buch die wesentlichen Elemente für den Aufbau eines Unternehmens zusammen.

Denn erst durch ein gesamtheitliches Managementverständnis erkennen Sie die Zusammenhänge und können daher im Detail zielgerichtet handeln.

Er bringt dabei seine 30-jährige Erfahrung in sehr unterschiedlichen Führungspositionen ein: Aufbau und Leitung von Geschäftsbereichen, Strategieentwicklung und Businessplanung, Aufbau von Qualitätsmanagement-Systemen, Innovationsmanagement und Entwicklungsleitung, Projektleitung und Produktzertifizierungen, Personalführung und Teambuilding in den Bereichen Automotive, Industrie und Medizintechnik.

408 Seiten

SCAN ME



# Anmeldung Führungstraining „Vom Kollegen zum Vorgesetzten“

Firma \_\_\_\_\_

Vor- und Zuname \_\_\_\_\_

Straße / Nr. \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Telefon / Fax \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_



Krummstruth 18  
57520 Neunkhausen

Mobil 0175 4482565  
Telefon 02661 9842185  
E-Mail [info@wolfgang-hamm.de](mailto:info@wolfgang-hamm.de)  
Internet [www.wolfgang-hamm.de](http://www.wolfgang-hamm.de)